

**СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ**  
**по профессиональной ориентации обучающихся образовательных**  
**учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы**  
**в Кирово-Чепецком районе**  
**на 2022-2025 годы »**

г. Кирово-Чепецк

«16» февраля 2022 года

**Кировское областное государственное казенное учреждение Центр занятости населения Кирово-Чепецкого района**, именуемый в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора Ворончихина Николая Ивановича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации муниципального образования Кирово-Чепецкий муниципальный район Кировской области»**, именуемое в дальнейшем «Управление образования» в лице начальника Склярской Ольги Владимировны, действующей на основании Положения, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

### **1. Предмет соглашения**

1.1. Настоящее соглашение принимается в целях реализации комплекса мер по проведению профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений общего образования муниципального образования на 2022-2025 годы.

### **2. Права и обязанности сторон**

#### **2.1. Управление образования:**

2.1.1. Разрабатывает нормативное правовое обеспечение мероприятий, определяющих проведение профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.

2.1.2. Разрабатывает План совместной работы управления образования администрации Кирово-Чепецкого района Кировской области и КОГКУ ЦЗН Кирово-Чепецкого района на 2022-2025 года.

2.1.3. Обеспечивает взаимодействие образовательных организаций по профильному обучению и психолого-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения обучающихся с привлечением специалистов Центра занятости.

2.1.4. Участвует в проведении массовых мероприятий с обучающимися: «Декады профориентации», «Дни профессий», «Право на труд» и др.

2.1.5. Участвует в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.



2.1.6. Организует проведение мониторинга эффективности реализации «Дорожной карты».

## **2.2. Центр занятости:**

2.2.1. Принимает участие в разработке и утверждении нормативно-правового обеспечения деятельности по оказанию содействия профессиональному самоопределению подростков, их ориентации на рынке труда, временному трудоустройству.

2.2.2. Оказывает помощь образовательным организациям в разработке профориентационных методических материалов для работы с обучающимися.

2.2.3. Участвует в проведении тестирования и диагностики склонностей, интересов, способностей, обучающихся с целью определения соответствия выбора планируемой профессии.

2.2.4. Организует и проводит массовые профориентационные мероприятия для обучающихся: «Декады профориентации», «Дни профессий», «Право на труд» и др.

2.2.5. Принимает участие в организации и проведении для учащихся круглых столов (конференций) по проблемам занятости молодежи с участием работодателей.

2.2.6. Организует и проводит ярмарки вакансий для выпускников образовательных учреждений.

2.2.7. Организует временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

2.2.8. Предоставляет услуги по информированию о положении на рынке труда учителям, учащимся, родителям.

2.2.9. Участвует в проведении мониторинга эффективности реализации муниципальной программы по оказанию содействия профессиональному самоопределению подростков, их ориентации на рынке труда, временному трудоустройству.

## **3. Прочие условия**

3.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его заключения и действует до 31 декабря 2025 года.

3.2. Каждая из сторон оставляет за собой право в одностороннем порядке в любое время прекратить участие в настоящем соглашении, известив об этом другую сторону письменно за две недели.

3.3. Все изменения и дополнения настоящего соглашения могут быть приняты по взаимному согласию сторон и являются его неотъемлемой частью с даты их подписания обеими сторонами. Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным письменным соглашением.

3.4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, находящихся по 1 экземпляру у каждой из сторон.

#### 4. Юридические адреса и реквизиты сторон

##### Центр занятости

**КОГКУ Центр занятости населения Кирово-Чепецкого района**

Адрес места нахождения: 613050, г. Кирово-Чепецк, ул. Пушкина, 5  
т/ф 8(83361) 5-20-02  
ИНН 4312123245 / КПП 431201001  
Л/с 03865427472 в Министерстве финансов Кировской области (КОГКУ ЦЗН Кирово-Чепецкого района)  
Расчетный счет № 03221643330000004000 в ОТДЕЛЕНИИ КИРОВ БАНКА РОССИИ//УФК по Кировской области г. Киров,  
БИК 013304182,  
кор/сч № 40102810345370000033  
[kchepetsk@trudkirov.ru](mailto:kchepetsk@trudkirov.ru),  
[kchep-urist@trudkirov.ru](mailto:kchep-urist@trudkirov.ru)

##### Управление образованием

**Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района**

Адрес места нахождения: 613046, Кировская область, город Кирово-Чепецк, ул. Первомайская, д. 10  
тел. 8 (83361) 4-55-53  
ИНН 4312134448 / КПП 431201001  
Банковские реквизиты:  
ОГРН 1064312007517, выдано 17.10.06г.  
ОКАТО 33407000000  
Казначейский счет  
03231643336180004000 в финансовом управлении администрации Кирово-Чепецкого района Кировской области (управление образования администрации Кирово-Чепецкого района)  
ОТДЕЛЕНИЕ КИРОВ БАНКА РОССИИ//УФК по Кировской области г. Киров  
БИК 013304182  
ЕКС 40102810345370000033  
л/с 04403023300  
[r4312obraz@mail.ru](mailto:r4312obraz@mail.ru)

Директор  
КОГКУ Центр занятости населения Кирово-Чепецкого района



Н. И. Ворончихин

Начальник управления образования Кирово-Чепецкого района Кировской области



О.В. Склярова



Директор КОГКУ  
 Центр занятости населения  
 Кирово-Чепецкого района



Н.И. Ворончихин

20\_\_

Начальник управления  
 образования администрации  
 Кирово-Чепецкого района



О.В. Склярова

г.

**ПЛАН СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ**  
**управления образования администрации Кирово-Чепецкого района**  
**Кировской области и КОГКУ ЦЗН Кирово-Чепецкого района**  
**на 2022-2025**

Цель: создание условий для профессионального самоопределения учащихся старших классов

№ пп	Мероприятия	Сроки проведения*	Ответственный
1.	Разработка и согласование плана работы	Февраль 2022	Управление образования администрации Кирово-Чепецкого района (далее – управление образования), КОГКУ ЦЗН
2.	Организация и проведение профориентационных мероприятий в ОУ с привлечением мобильного центра занятости.  Профессиональная ориентация учащихся старших классов общеобразовательных школ «Твой выбор».	2022-2025 по графику согласно плану «Дорожной карты»	КОГКУ ЦЗН, руководители общеобразовательных организаций.
3.	Организация информационной помощи в проведении профориентационных классных часов, оформлении профориентационных стендов.	2022-2025 по графику согласно плану «Дорожной карты»	КОГКУ ЦЗН, руководители общеобразовательных организаций.
4.	Заключение соглашений с	Постоянно	КОГКУ ЦЗН,

	образовательными организациями, работодателями и другими социальными партнерами о проведении профориентационной работы с обучающимися старших классов		руководители образовательных организаций, руководители предприятий.
5.	Проведение совещаний, «круглых столов», конференций, семинаров с работодателями и другими социальными партнерами по вопросам организации профориентационной работы в ОО с обучающимися старших классов ОО	2022-2025 по графику согласно плану «Дорожной карты»	Управление образования, КОГКУ ЦЗН
6.	Разработка рекомендаций классным руководителям, воспитателям детских садов по планированию профориентационной работы с обучающимися и воспитанниками различных возрастных групп	2022-2025	Управление образования, КОГКУ ЦЗН
7.	Консультационная работа с педагогами и руководителями ОО по летнему трудоустройству обучающихся	Апрель – август, ежегодно	Управление образования, КОГКУ ЦЗН
8.	Подготовка рекомендаций родителям по возникшим проблемам профориентации	По запросу ОО	КОГКУ ЦЗН
9.	Экскурсии на предприятия Кирово-Чепецкого района и г. Кирово-Чепецк	Ежегодно по отдельному графику	Руководители образовательных организаций, КОГКУ ЦЗН
10.	Проведение профориентационных консультаций, уроков профориентации, бесед, классных часов, видеолекториев и др.	Ежегодно по отдельному графику	КОГКУ ЦЗН
11.	Индивидуальные и групповые консультации для обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, с	Ежегодно по отдельному графику	Руководители общеобразовательных организаций, КОГКУ ЦЗН



	целью их ориентации в выборе будущей профессии		
12.	Информирования о возможностях профессионального обучения и трудоустройства по выбираемой профессии	Ежегодно по отдельному графику	КОГКУ ЦЗН
13.	Тестирование профессиональных склонностей и интересов, обучающихся ОО	Февраль – апрель, ежегодно	КОГКУ ЦЗН
14.	«День открытых дверей» для обучающихся ОО	Февраль – март, ежегодно	КОГКУ ЦЗН
15.	Организация и проведение встреч с представителями различных профессий, трудовых династий, ветеранов труда	ежегодно	КОГКУ ЦЗН
16.	Трудоустройство обучающихся от 14 до 18 лет в летний период	Июнь – август, ежегодно	КОГКУ ЦЗН
17.	Мониторинг трудоустройства выпускников	Июнь – август, ежегодно	Управление образования, КОГКУ ЦЗН
18.	Подведение итогов реализации «Дорожной карты»	Май – сентябрь 2025 года	Управление образования, КОГКУ ЦЗН

\* Мероприятия состоятся только при благоприятной эпидемиологической ситуации, в случае необходимости могут быть перенесены либо организованы в онлайн формате.