

Рассмотрена на заседании
рабочей группы по оценке качества образования
протокол № 2 от 05.08.2022



Аналитическая справка по устранению кадрового дефицита в образовательных организациях Кирово-Чепецкого района

Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях района

Обоснование цели

Основным подходом в комплектовании школ педагогическими кадрами является расчет нормативной (18 ч. в неделю) учебной нагрузки учителя, исходя из количества классов – комплектов по каждому учебному предмету.

Организация обучения учащихся по полной программе осуществляется путем:

- перегрузки учителей от нормы до 1,5 и более ставок;
- привлечением специалистов – пенсионеров.

Ситуация в кадровом обеспечении образовательных организаций района на протяжении последних 5 лет осложнена следующими проблемами:

- 1) старение педагогических кадров;
- 2) сокращение прибытия и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях, связанное с неудовлетворенностью решения социально – бытовых условий, низким уровнем заработной платы.

В ближайшие 5 лет потребность в педагогических работниках в районе остается острой. Необходимо создать систему привлечения в ОО района перспективных педагогических кадров и закрепления их в образовательных организациях. Для этого был разработан план мероприятий по обеспечению квалифицированными педагогическими кадрами образовательных организаций района

Цель: обеспечение условий развития кадрового потенциала муниципальной системы образования.

Методы сбора и обработки информации: опрос, анализ документации, сбор статистических данных.

Одним из направлений реализации данного плана является работа по **выявлению кадровых потребностей** в образовательных организациях района. Управлением образования ежегодно проводится мониторинг потребности в педагогических кадрах.

Муниципальные показатели по выявлению кадровых потребностей в ОО:

- 1) количество вакансий;
- 2) количество трудоустроенных молодых специалистов;
- 3) количество молодых специалистов, продолжающих работать в муниципальной системе образования в течение 3-х лет;
- 4) количество выпускников, обучавшихся на условиях целевого набора и прибывших в ОО района.

Список вакансий на 2019 – 2020 учебный год

№ п/п	Название ОО	Вакансия	Кол-во часов
Школы			
1	МКОУ СОШ с.Каринка	Учитель начальных классов	18
2	МКОУ СОШ с.Каринка	Учитель английского языка	18
3	МБОУ СОШ с.Бурмакино	Учитель математики	23
4	МКОУ СОШ п.Ключи	Учитель математики	18
5	МКОУ ООШ д.М.Коньп	Учитель русского языка и литературы	18
6	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель русского языка и литературы	18
7	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель начальных классов	18
8	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель английского языка	28
9	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель истории, обществознания	22
10	МКОУ ООШ с.Полом	Учитель начальных классов	20
11	МКОУ СОШ с.Селезениха	Учитель русского языка и литературы	31
Детские сады			
12	МКДОУ д/с «Колокольчик» с.Кстинино	Воспитатель	36
13	МКДОУ д/с «Колосок» с.Пасегово	Воспитатель	36
14	МКДОУ д/с «Березка» с.Фатеево	Воспитатель	36
15	МКДОУ д/с «Березка» с.Фатеево	Музыкальный руководитель	24

На 2019 - 2020 учебный год в ОО района 15 вакансий: 11 вакансий в школах, 4 вакансии – в детских садах. Больше всех вакансий в МБОУ СОШ с.Пасегово (4), МКОУ СОШ с. Каринка(2)

Список вакансий на 2020 – 2021 учебный год

№ п/п	Название ОО	Вакансия	Кол-во часов
Школы			
1	МКОУ СОШ с.Каринка	Учитель математики	18
2	МБОУ СОШ с.Бурмакино	Учитель математики	27
3	МКОУ СОШ п.Ключи	Учитель математики	18
4	МКОУ СОШ п.Ключи	Учитель начальных классов	18
5	МКОУ СОШ д.М.Коньш	Учитель русского языка и литературы	27
6	МКОУ СОШ д. М. Коньш	Учитель математики	18
7	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель русского языка и литературы	18
8	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель начальных классов	18
9	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель английского языка	28
10	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель истории, обществознания	22
11	МКОУ ООШ с.Полом	Учитель иностранного языка	26
12	МКОУ СОШ с.Селезениха	Учитель русского языка и литературы	31
Детские сады			
13	МКДОУ д/с ст.Просница	Воспитатель	36
14	МКДОУ д/с «Колосок» с.Пасегово	Воспитатель	36

На 2020 - 2021 учебный год в ОО района 14 вакансий: 12 вакансий в школах, 2 вакансии – в детских садах. Больше всех вакансий в МБОУ СОШ с.Пасегово (4).

Список вакансий на 2021 – 2022 учебный год

№ п/п	Название ОО	Вакансия	Кол-во часов
Школы			
1	МКОУ СОШ с.Каринка	Учитель иностранного языка	18
2	МКОУ СОШ д.М.Коньш	Учитель русского языка и литературы	27
3	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель русского языка и литературы	18
4	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель начальных классов	18
5	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель английского языка	28
6	МБОУ СОШ с.Пасегово	Учитель истории, обществознания	22
7	МКОУ СОШ с.Кстинино	Учитель математики	18
8	МКОУ ООШ ст.Просница	Учитель русского языка и литературы	31

На 2021 - 2022 учебный год в ОО района 8 вакансий. Больше всех вакансий в МБОУ СОШ с.Пасегово

**Количество
молодых специалистов, приступивших к работе в ОО района за
последние 3 года**

Список молодых специалистов 2019

п/п	Наименование ОО	ФИО педагога	Предмет	Год окончания учебного заведения
1	МКОУ СОШ с.Бурмакино	Менчикова Ульяна Олеговна	Биология	2019
2	МКОУ СОШ с.Пасегово	Анфертьева Екатерина Андреевна	Математика, физика	2019
3	МКОУ ООШ с.Полом	Мошонкина Евгения Александровна	История, обществознание	2016
4	МКОУ ООШ с.Полом	Катаргина Юлия Сергеевна	Математика	Учится на 3 курсе

Список молодых специалистов 2020

п/п	Наименование ОО	ФИО педагога	Предмет	Год окончания учебного заведения
1	МКДОУ д/с с.Кстинино	Ситникова Екатерина Юрьевна	Воспитатель	2020

Список молодых специалистов 2021

п/п	Наименование ОО	ФИО педагога	Предмет	Год окончания учебного заведения
1	МБОУ СОШ с.Бурмакино	Бармина Ксения Сергеевна	Технология	2021

т в ОО района пришли работать 7 педагогов: 5 – в школы, 2- в детские сады

**Количество
молодых специалистов, продолжающих работать в муниципальной
системе образования в течение 3-х лет.**

Учебный год	Кол-во прибывших молодых специалистов	Из них продолжают работать	Уволились
2019 - 2020	4	4	0
2020 -2021	1	1	0
2021 -2022	1	1	0

Таким образом, из 6 педагогов, приступивших к работе в ОО района, продолжают работать 6.

**Количество
выпускников, обучавшихся на условиях целевого набора и прибывших в
ОО района.**

№ п/п	Фамилия, имя	Специальность	Год поступления на целевое обучение	Год окончания	ОО, в которой планирует работать
1	Бармина Ксения	Технология, дополнительное образование	2017	2021	МБОУ СОШ с.Бурмакино
2	Мухаметова Ольга	История, обществознание	2019	2023	МБОУ СОШ с.Бурмакино

Таким образом, в 2021 году в МБОУ СОШ с.Бурмакино пришел работать 1 выпускник ВятГУ, обучавшихся на условиях целевого набора. Еще один выпускник придет в 2023 году.

На основании анализа результатов проведенного мониторинга по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях района составлены **адресные рекомендации.**

Руководителям общеобразовательных организаций:

1. В плане воспитательной работы школы запланировать проведение мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии.

2. Способствовать выявлению учащихся, склонных к педагогической профессии.
3. Запланировать проведение встреч со студентами старших курсов ВятГУ педагогических специальностей с целью заключения договоров о целевом обучении.

Управленческие решения:

1. Руководителям ОО своевременно информировать управление образования об имеющихся вакансиях для размещения на сайте bus.gov.ru
2. Для размещения информации о вакансиях использовать такой ресурс, как Реестр заявок на целевое обучение на информационно – образовательном портале Кировской области.