

СОГЛАСОВАНО
Заведующая РМК

 Н.Ю. Луппова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы:

Е.А.Кашина

План работы опорной школы по управленческой деятельности на 2020-2021 учебный год

Цель: Создание условий для повышения квалификации управленческих кадров района через систему управленческой деятельности администрации школы.

Задачи:

1. Формировать и распространять управленческий опыт по актуальным направлениям педагогической деятельности.
2. Использовать различные формы работы (консультации, дни открытых дверей, семинары, педсоветы и т.д.) для ознакомления с опытом работы всего педагогического коллектива опорной школы, освоения опыта ее администрации.

мероприятия	Категория обучающихся	сроки	ответственные
I. Консультации по управлению			
1. Формирование управленческой команды – как главного ресурса развития ОО	Директора школ	В течение года	Кашина Е.А.
2. Проектирование информационно-образовательной среды образовательной организации в условиях реализации ФГОС.	Директора школ заместители, педагоги	В течение года	Морозова С.Л. Пигозин А.Н.
3. Школа – социально-культурный комплекс. Социальное партнерство.	Директора школ	В течение года	Кашина Е.А.
4. Создание комфортной и безопасной среды образовательного учреждения в современных условиях.	администрации школ	В течение года	Кашина Е.А.
5. Технология проблемного анализа и планирование учебно-воспитательного процесса	Зам. директора по УВР	В течение года	Морозова С.Л.
6. Проектирование учебного плана основной образовательной программы НОО, ООО, СОО	Зам. директора по УВР	В течение года	Морозова С.Л.
7. Планирование внутришкольного контроля реализации ООПНОО, ООПООО, ООПСОО	Зам. директора по УВР, педагог-организатор	В течение года	Морозова С.Л. Емшанова Р.И.
8. Организация внеурочной деятельности обучающихся на ступени НОО, ООО, СОО (формы, программы).	Педагог-организатор	В течение года	Емшанова Р.И.
9. Нормативно-правовое сопровождение воспитательного процесса в школе	Педагог-организатор	В течение года	Емшанова Р.И.
10. Электронное портфолио педагога, учащегося.	Педагоги, администрация	В течение года	Морозова С.Л. Емшанова Р.И.
11. Внедрение электронного классного журнала, дневника обучающихся.	Педагоги, администрация	В течение года	Пигозин А.Н. Менчикова Н.Н.
12. Локальная сеть, социальная сеть ВК, как средство эффективного взаимодействия классных руководителей, педагогов	Ответственный по ИКТ	В течение года	Пигозин А.Н. Морозова С.Л. Емшанова Р.И.

дополнительного образования, организаторов внеурочной деятельности.			
13. Использование возможностей социальных сетей в работе классного руководителя, организатора внеурочной деятельности, педагога дополнительного образования	Педагог-организатор	В течение года	Емшанова Р.И.
II. Консультации в рамках участия в мероприятиях Академии «Альтернатива»			
1. Проектирование в деятельности педагога в условиях реализации ФГОС НОО, ООО, СОО	Администрация школ	По согласованию	Ларина В.П. Кашина Е.А. Морозова С.Л.
2. Методическая работа как средство профессионального развития педагога в условиях реализации ФГОС ООО, ООО, СОО	Администрация школ	По согласованию	Ларина В.П. Морозова С.Л.
3. Особенности современных педагогических технологий в условиях реализации ФГОС НОО, ООО, СОО	Администрация школ	По согласованию	Ларина В.П. Морозова С.Л.
4. Информационно-коммуникационные технологии как инструмент реализации ФГОС НОО, ООО, СОО	Администрация школ	По согласованию	Морозова С.Л. Пигозин А.Н.
5. Внутренняя система оценки качества основного общего образования как механизм управления реализацией ФГОС среднего общего образования	Администрация школ	По согласованию	Ларина В.П. Морозова С.Л.
6. Технология проектирования программы развития образовательной организации	Администрация школ	По согласованию	Ларина В.П. Кашина Е.А.
III. Семинары			
1. Окружной семинар «Проектирование программы воспитания сельской школы в условиях сетевого взаимодействия»	Директора, зам. директора по ВР, педагоги-организаторы, психологи, библиотекари, педагоги доп.образования	Февраль 2021г.	Ларина В.П. Кашина Е.А. Емшанова Р.И.

Ожидаемый результат:

- Организация системы работы с управленческими кадрами школ района.
- Обобщение и распространение опыта управленческой работы.