

Аналитическая справка

Создание кадровых условий для реализации образовательной деятельности

Обоснование цели

Одной из наиболее острых проблем в образовании в образовательной системе района на сегодняшний день является недостаток высококвалифицированных педагогических и управленческих кадров для реализации основных образовательных программ. В муниципальных образовательных учреждениях района трудятся 634 человека, из них 268 - педагогических работников. В школах трудится 377 человек, из них 195 педагогов, в детских садах – 257 человек, в том числе 73 педагога. Основную часть педагогического коллектива района составляют опытные учителя, обладающие высоким профессиональным мастерством. Уровень квалификации педагогов достаточен для качественной реализации требований федерального государственного образовательного стандарта общего образования, осуществления инновационной деятельности. В 2020 году 28 педагогов общеобразовательных организаций района прошли аттестацию на квалификационные категории: 10 - на высшую, 18- на первую. В настоящее время в школах района 108 педагогов (59 %) имеют категории, из них 49 - высшую, 59 - первую. Средняя заработная плата педагогических работников общего образования по итогам 2020 года составила 27,4 тыс. рублей (в 2018 году – 24,8 тыс. руб., 2019 году – 26,4 тыс. руб.). Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате по Кирово-Чепецкому району составило 104,7 %.

Цель: создание кадровых условий для реализации основных образовательных программ

Показатели по созданию кадровых условий для реализации основных образовательных программ

1. Доля педагогов, имеющих нагрузку 1 ставка и менее без учета совместителей, %;

2. Доля директоров, имеющих педагогическую нагрузку более 9 часов, %
 3. Доля педагогов, имеющих нагрузку более 1,5 ставок.

Методы сбора и обработки информации: опрос, анализ документации, сбор статистических данных.

Мониторинг кадровых ресурсов представлен в сборнике аналитическо – статистических материалов по кадровому обеспечению общеобразовательных организаций Кировской области (Киров – 2020г.) стр. 64-65

Доля педагогов, имеющих нагрузку 1 ставка и менее

Года	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Доля %	60%	60%	70%

Доля директоров, имеющих педагогическую нагрузку более 9 часов (0,5 ставки)

Года	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Доля %	15%	23%	23%

Доля педагогов, имеющих нагрузку более 1,5 ставок

Года	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Доля %	40%	40%	30%

--	--	--	--

Выводы: 60 % педагогов в общеобразовательных организациях района имеют одну ставку и менее, что дает возможность работать с обучающимися на более качественном уровне. В тоже время только четверть руководителей имеет педагогических часов 0,5 ставки, остальные ведут более 9 часов.

По результатам мониторинга были разработаны **адресные рекомендации:**
Руководителям общеобразовательных организаций

1. Продолжить работу по созданию условий для омоложения педагогических кадров в образовательных организациях района.
2. Организовать контроль за прохождением курсовой переподготовки качественно и в срок.

Муниципальной методической службе:

1. Продолжить работу по методическому сопровождению педагогических кадров.
2. С 01.09.2021года организовать школу молодого педагога на базе МКОУ СОШ п. Ключи.

По результатам мониторинга приняты следующие **управленческие решения:**

1. Всем образовательным организациям разработать программы кадрового роста и сдать на проверку до 01.09.2021года в районный методический кабинет.